

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม  
อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาราชการบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชนโดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับนี้ขึ้นมา ได้รับความร่วมมือในการดำเนินการอย่างดีจากประชาชน ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๒
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓
๒.๒ ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒
๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	๒๒
บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์	๒๓
๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๓
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๓๕
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	๔๓
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	๔๔
บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	๔๕
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด	๔๙
๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	๕๐
๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	๖๓
๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๖๔
บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๖๕
๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๖๕
๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล	๖๖
๕.๓ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล	๖๖

### ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เรื่อง ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

## บทที่ ๑

### บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้านเกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกจุด อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

#### ๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

#### ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนด ทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

#### ๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

#### ๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

## บทที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

##### ๑. ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีที่ทำการตั้งอยู่ เลขที่ ๒ ๖๘ หมู่ที่ ๔ ตำบลดงเมืองแอม อำเภอเขาสวนกวาง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเขาสวนกวาง ระยะห่างจากอำเภอเขาสวนกวาง ๑๐ กิโลเมตร และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ต.นาจิว ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง ต.ศรีสุข สำราญ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น

ทิศใต้ ติดต่อกับ ต.สะอาด อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ต.เขาสวนกวาง ต.คำม่วง อ.เขาสวนกวาง

จ.ขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ต.นาคำ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น

##### ๒. เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม มีพื้นที่ทั้งหมด ๗๔.๔๒๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔๖,๕๑๖.๒๕ ไร่

##### ๓. ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง และที่ราบลุ่ม ดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทราย มีแหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่

- ลำห้วยเสือดั้น ไหลผ่านบ้านดงเมืองแอม ,บ้านโนนน้ำผึ้ง
- ลำห้วยยาง ไหลผ่านบ้านดงบัง,บ้านห้วยยาง
- ลำห้วยคลองโปรด ไหลผ่านบ้านหนองแวงเรือ ,หนองแวงประชา
- หนองขุมดิน มีเนื้อที่ ๑๒๐ ไร่ และหนองบ่อ มีพื้นที่ ๘๐ไร่ อยู่ติดกับบ้านทุ่งบ่อ, บ้านหนองโน

##### ๔. จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ประกอบด้วยหมู่บ้าน ๑๕ หมู่บ้าน มีพื้นที่อยู่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เต็มทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านดงเมืองแอม

หมู่ที่ ๒ บ้านโนนน้ำผึ้ง

หมู่ที่ ๓ บ้านทุ่งบ่อ

หมู่ที่ ๔ บ้านดงบัง

หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยยาง

หมู่ที่ ๖ บ้านโคกสูง

หมู่ที่ ๗ บ้านหนองแวงเรือ

หมู่ที่ ๘ บ้านหนองโน

หมู่ที่ ๙ บ้านหนองคู

หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำสมบูรณ์ หมู่ที่ ๑๑ บ้านคำเจริญ

หมู่ที่ ๑๒ บ้านคำแคน



## ๕. จำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร ( คน )			จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านดงเมืองแอม	๓๐๘	๓๒๖	๖๓๔	๑๖๐
๒	บ้านโนนน้ำผึ้ง	๒๖๓	๒๓๑	๔๙๔	๑๓๖
๓	บ้านทุ่งบ่อ	๓๘๓	๓๖๙	๗๕๒	๒๑๙
๔	บ้านดงบัง	๕๑๔	๕๐๕	๑,๐๑๙	๒๖๙
๕	บ้านห้วยยาง	๒๘๘	๒๗๗	๕๖๕	๑๔๕
๖	บ้านโคกสูง	๓๔๙	๓๕๗	๗๐๖	๑๗๒
๗	บ้านหนองแวงเรือ	๓๙๖	๔๐๘	๘๐๔	๒๑๔
๘	บ้านหนองโน	๖๙	๕๖	๑๒๕	๓๙
๙	บ้านหนองคู	๑๘๙	๑๙๑	๓๘๐	๘๖
๑๐	บ้านคำสมบูรณ์	๓๐๓	๓๑๑	๖๑๔	๑๗๒
๑๑	บ้านคำเจริญ	๑๖๗	๑๖๑	๓๒๘	๖๑
๑๒	บ้านคำแคน	๑๕๐	๑๓๒	๒๘๒	๙๙
๑๓	บ้านหนองแวงประชา	๔๘๕	๔๔๕	๙๓๐	๒๕๓
๑๔	บ้านทุ่งบ่อใหม่	๒๙๖	๓๑๓	๖๐๙	๑๗๓
๑๕	บ้านห้วยยางศรีวิไล	๓๕๔	๓๘๓	๗๓๗	๑๗๓
รวม		๔,๕๑๔	๔,๔๖๕	๘,๙๗๙	๒,๓๗๑

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น (ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

## ๖. การประกอบอาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา ทำไร่ (อ้อย ,มันสำปะหลัง) ซึ่งมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการจำหน่ายควบคู่กันไป อาชีพรองลงมาคือ อาชีพรับจ้าง ซึ่งเป็นการรับจ้างทำการเกษตรกรรม และรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีการประกอบอาชีพค้าขายและรับราชการบ้างเล็กน้อย

## ๗. รายได้

ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เรียงลำดับจากน้อยไปมาก พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	หมู่บ้าน	หมู่ที่	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ( บาท )
๑	หนองโน	๘	๔๖,๐๔๕
๒	หนองคู	๙	๕๔,๘๓๘
๓	ดงเมืองแอม	๑	๖๑,๓๔๗
๔	คำแคน	๑๒	๖๒,๑๐๓
๕	ทุ่งบ่อ	๑๔	๖๓,๓๗๘
๖	ห้วยยาง	๕	๖๓,๘๑๐
๗	หนองแวงเรือ	๗	๖๔,๕๓๔
๘	คำสมบูรณ์	๑๐	๖๔,๗๘๗

ลำดับ ที่	หมู่บ้าน	หมู่ที่	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ( บาท )
๙	โคกสูง	๖	๖๖,๗๐๘
๑๐	คำเจริญ	๑๑	๖๘,๔๕๕
๑๑	โนนน้ำผึ้ง	๒	๗๐,๔๑๓
๑๒	ทุ่งป่อ	๓	๗๔,๙๑๘
๑๓	ห้วยยางศรีวิไล	๑๕	๗๖,๐๙๘
๑๔	หนองแขวงประชา	๑๓	๗๖,๓๔๔
๑๕	ดงบัง	๔	๘๐,๙๑๑
เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่			๖๘,๘๓๕

#### ๘. หน่วยธุรกิจ

ลำดับ	ประเภท	จำนวน
๑	โรงสีข้าว	๑๓ แห่ง
๒	ปั๊มน้ำมันขนาดเล็ก	๑ แห่ง
๓	ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	๖๓ แห่ง
๔	ร้านคอมพิวเตอร์	๑ แห่ง
๕	ร้านรับซ่อมยานยนต์	๖ แห่ง
๖	ลานมัน	๙ แห่ง
๗	กิจการเผาถ่านขาย	๑ แห่ง
๘	โรงผลิตน้ำ	๑ แห่ง

ลำดับ	ประเภท	จำนวน
๙	ฟาร์มสุกร	๑ แห่ง

#### ๙. ด้านการศึกษา

๑. โรงเรียน (สังกัด สพฐ.) จำนวน ๑๑ แห่ง

โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	เปิดสอนระดับ
ดงบังวิทยายน	๖๕	ม.๑ - ม.๖
ศรีเมืองแอม	๔๓	อนุบาล - ป.๖
บ้านโนนน้ำผึ้ง	๒๓	อนุบาล - ป.๖
ทุ่งบ่อวิทยา	๑๐๘	อนุบาล - ม.๓
บ้านดงบังคุรุราษฎร์บำรุง	๗๔	อนุบาล - ป.๖
บ้านห้วยยางสะอาด	๑๐๑	อนุบาล - ป.๖
บ้านโคกสูงสะอาด	๗๐	อนุบาล - ป.๖
หนองแวงเรือประชาศึกษา	๑๔๕	อนุบาล - ป.๖
บ้านหนองคู	๓๒	อนุบาล - ป.๖
บ้านคำสมบูรณ์	๔๙	อนุบาล - ป.๖
บ้านคำแคนคำเจริญ	๔๒	ป.๑ - ป.๖

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

ชื่อศูนย์พัฒนา	สถานที่ตั้ง	จำนวนเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม	หมู่ที่ ๔	๑๖๘

๓. ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

#### ๑๐. ด้านสาธารณสุข

ที่	ชื่อสถานพยาบาล	จำนวนเจ้าหน้าที่ (คน)
๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ตำบลดงเมืองแอม	๖
๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล บ้านหนองแวงเรือ	๕

## ๑๑. สถาบันทางศาสนา

ประเภท	จำนวน	ชื่อ	สถานที่ตั้ง
๑. วัด	๑๓ แห่ง	๑. วัดศรีเมืองแอม ๒. วัดดอนน้ำผึ้ง ๓. วัดยางคำ ๔. วัดศิริพนบุญญาवास ๕. วัดป่าจำปาทอง ๖. วัดมรรคผดุงศรี ๗. วัดสุวรรณาราช ๘. วัดสุทธิवास ๙. วัดหนองโน ๑๐. วัดหนองคู ๑๑. วัดสว่างคำอ้อ ๑๒. วัดป่าบ้านโนนน้ำผึ้ง ๑๓. วัดคำแคนพัฒนา	หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓,๑๔ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕,๑๕ หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๑๐ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๑๒

## ๑๒ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑. มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม จำนวน ๒๔๖ คน
๒. มีสายตรวจชุมชนประจำตำบล
๓. มีหน่วยกู้ชีพ กู้ภัย ตำบลดงเมืองแอม มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ) ๑๕ คน
๔. หน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน
๕. มีรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ ที่สามารถดับเพลิงได้ จำนวน ๑ คัน

## ๑๓. ด้านการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการ

๑. การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๐๙๓ คน งบประมาณ ๘,๔๘๕,๒๐๐ บาท
๒. การสงเคราะห์ผู้พิการ จำนวน ๒๓๕ คน งบประมาณ ๒,๒๕๖,๐๐๐ บาท
๓. การสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๑๔ คน งบประมาณ ๘๔,๐๐๐ บาท

## ๑๔. คุณภาพชีวิตของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ปี ๒๕๕๙

ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) คือ ข้อมูลในระดับครัวเรือนที่แสดงถึงสภาพความจำเป็นของคนในครัวเรือนในด้าน ต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตที่ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเอาไว้ว่า คนควรจะมีคุณภาพชีวิตในเรื่องนั้น ๆ อย่างไรในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข

ผลการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๕๙ จากครัวเรือนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

## ตาราง สรุปผลการจัดเก็บข้อมูลคุณภาพชีวิตของครัว ระดับหมู่บ้าน (จปฐ. ๒)

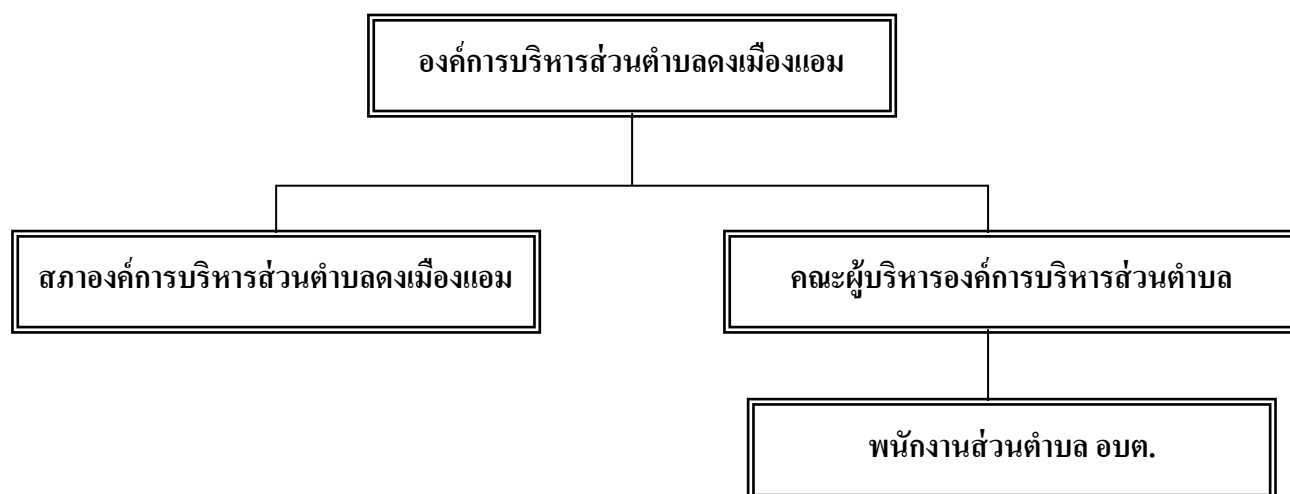
พ.ศ. ๒๕๕๙

ตัวชี้วัดข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ .)	จำนวนที่ สำรวจทั้งหมด	ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ
<b>หมวดที่ ๑ สุขภาพดี (คนไทยมีสุขภาพและอนามัยดี) มี ๗ ตัวชี้วัด</b> ๑. เด็กแรกเกิดมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม ๒. เด็กแรกเกิดถึง ๑๒ ปี ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรค ครบตามตารางสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ๓. เด็กแรกเกิดได้กินนมแม่อย่างเดียวยังน้อย ๖ เดือนแรกติดต่อกัน ๔. ทุกคนในครัวเรือนกินอาหารถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน ๕. คนในครัวเรือนมีการใช้ยาเพื่อบำบัด บรรเทาอาการ เจ็บป่วยเบื้องต้นอย่างเหมาะสม ๖. คนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อ คัดกรองความเสี่ยงต่อโรคฯ ๗. คนอายุ ๖ ปีขึ้นไปออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน ๆ ละ ๓๐ นาที	๘ คน ๔๒๕ คน ๗ คน ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๓,๓๖๙ คน ๔,๗๔๒ คน	- คน - คน ๕ คน ๔๐๔ คร. ๖ คร. - คน - คน	- - ๗๑.๔๓ ๒๒.๔๖ ๐.๓๓ - -
<b>หมวดที่ ๒ มีบ้านอาศัย (คนไทยมีบ้านอาศัยและสภาพแวดล้อมเหมาะสม) มี ๘ ตัวชี้วัด</b> ๘. ครัวเรือนมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและบ้านมีสภาพ คงทนถาวร ๙. ครัวเรือนมีน้ำสะอาดสำหรับดื่มและบริโภคเพียงพอ ตลอดปี ๑๐. ครัวเรือนมีน้ำใช้เพียงพอตลอดปี ๑๑. ครัวเรือนมีการจัดบ้านเรือน เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดถูกสุขลักษณะ ๑๒. ครัวเรือนไม่ถูกรบกวนจากมลพิษ ๑๓. ครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี ๑๔. ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑๕. ครัวเรือนมีความอบอุ่น	๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร. ๑,๗๙๙ คร.	๑ คร. - คน - คร. ๑ คน ๓ คร. - คร. - คร. - คร.	๐๐๖ - - ๐.๐๖ ๐.๑๗ - - -
<b>หมวดที่ ๓ ฝึกฝนการศึกษา (คนไทยมีการศึกษาที่เหมาะสม) มี ๕ ตัวชี้วัด</b> ๑๖. เด็กอายุ ๓-๕ ปีเต็ม ได้รับการเลี้ยงดูเตรียม ความพร้อมก่อนวัยเรียน ๑๗. เด็กอายุ ๖-๑๔ ปีได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ๑๘. เด็กจบชั้น ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔หรือเทียบเท่า ๑๙. เด็กจบภาคศึกษาบังคับ ๙ ปี ที่ไม่ได้เรียนต่อและยัง	๘๗ คน ๓๙๙ คน ๖๗ คน -คน	- คน - คน - คน - คน	- - - -

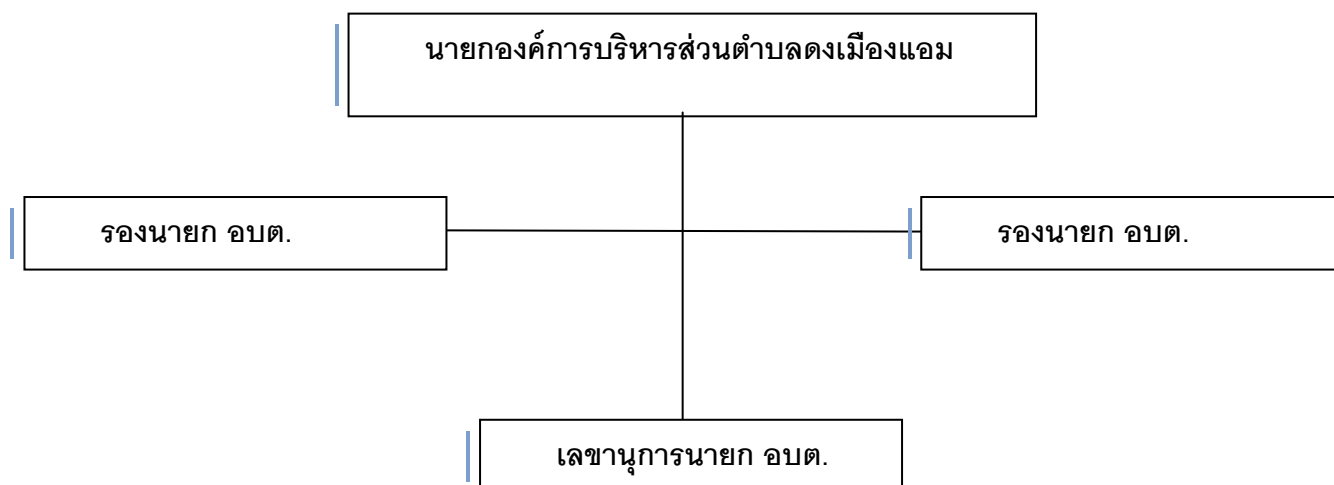
ตัวชี้วัดข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	จำนวนที่สำรวจทั้งหมด	ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีงานทำ ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพ ๒๐. คนอายุ ๑๕-๖๐ ปีเต็ม อ่าน เขียน ภาษาไทย และคิดเลขอย่างง่ายได้	๓,๐๕๒ คน	- คน	-
<b>หมวดที่ ๔ รายได้ก้ำวหน้า (คนไทยมีงานทำและมีรายได้) มี ๔ ตัวชี้วัด</b>			
๒๑. คนอายุ ๑๕-๖๐ ปีเต็ม มีอาชีพและมีรายได้	๓,๑๓๖ คน	- คน	-
๒๒. คนอายุมากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป มีอาชีพและมีรายได้	๘๒๒ คน	- คน	-
๒๓. คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าคนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี	๑,๗๙๙ คร.	๓ คร.	๐.๑๗
๒๔. ครัวเรือนมีการเก็บออมเงิน	๑,๗๙๙ คร.	๑ คร.	๐.๐๖
<b>หมวดที่ ๕ plugged ค่านิยมไทยคน(คนไทยประพฤติดีและมีคุณธรรม) มี ๖ ตัวชี้วัด</b>			
๒๕. คนในครัวเรือนไม่ดื่มสุรา (ยกเว้นการดื่มเป็นครั้งคราวฯ)	๔,๘๗๕ คน	๑๓ คน	๐.๒๗
๒๖. คนในครัวเรือนไม่สูบบุหรี่	๔,๘๗๕ คน	๖๔๖ คน	๑๓.๒๕
๒๗. คนอายุ ๖ ปีขึ้นไปปฏิบัติกิจกรรมศาสนาอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๔,๗๔๒ คน	- คน	-
๒๘. คนสูงอายุได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	๔,๗๔๒ คน	- คน	-
๒๙. คนพิการได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	๒๒ คน	- คน	-
๓๐. คนในครัวเรือนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของหมู่บ้าน/ชุมชนหรือท้องถิ่น	๑,๗๙๙ คร.	- คน	-

## ๒.๒ ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เป็น อบต. ขนาดกลาง ดังนี้



โครงสร้างคณะผู้บริหาร อบต. ดงเมืองแอม

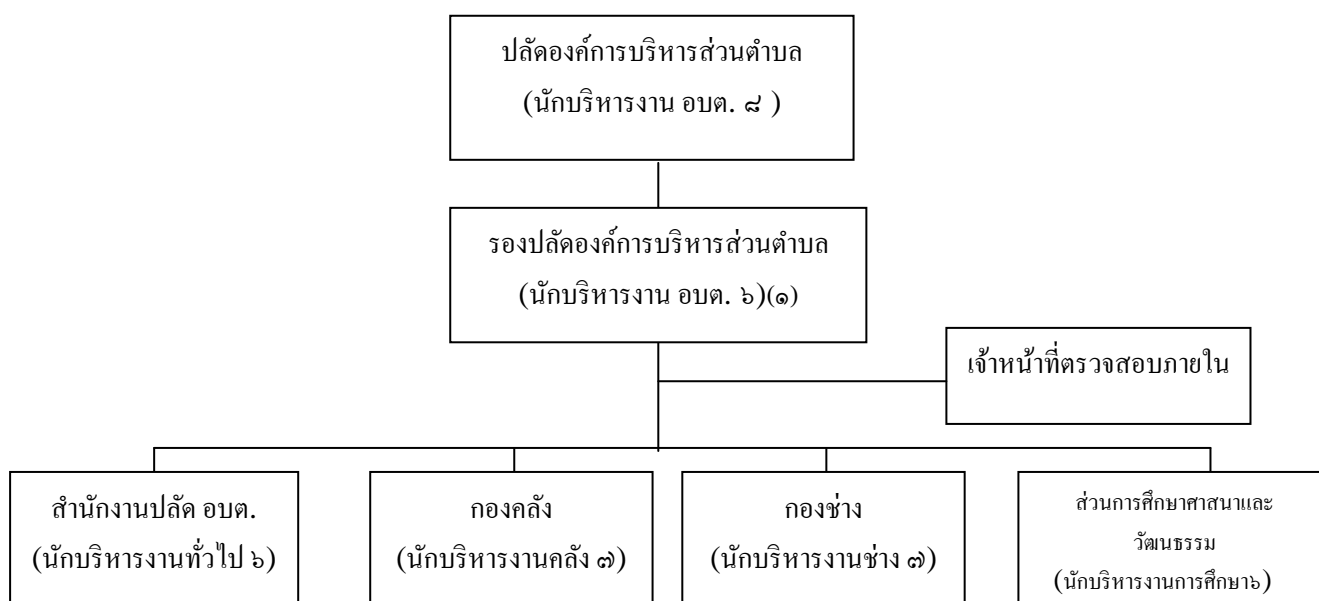


คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
- ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน
- ๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

คณะสมาชิกสภา อบต. ดงเมืองแอม จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน มีจำนวนสมาชิก ๓๐ คน

### โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อบต. ดงเมืองแอม



- อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างตำบลดงเมืองแอม แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

ส่วน	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (คน)
สำนักงานปลัด อบต.	๑. ปลัด อบต.	๑
	๒. รองปลัด อบต.	๑
	๓. หัวหน้าสำนักปลัด	๑
	๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
	๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	๖. นักจัดการงานทั่วไป	๑
	๗. นักทรัพยากรบุคคล	๑
	๘. นักพัฒนาชุมชน	๒
	๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑ (ว่าง)
	๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ	๑ (ว่าง)

ส่วน	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (คน)
กองคลัง	๑. ผอ.กองคลัง	๑
	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
	๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑ (ว่าง)
	๔. นักวิชาการพัสดุ	๑
	๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒ (ว่าง)
	๖. เจ้าพนักงานธุรการ	๑ (ว่าง)
กองช่าง	๑. ผอ. กองช่าง	๑
	๒. นายช่างโยธา	๒ (ว่าง)
	๓. นายช่างเขียนแบบ	๑ (ว่าง)
	๔. เจ้าพนักงานธุรการ	๑ (ว่าง)
ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	๑. หัวหน้าส่วนการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม	๑
	๒. นักวิชาการศึกษา	๑
	๓. ครู	๒
	๔. ครูผู้ดูแลเด็ก	๓

## ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

ส่วน	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (คน)
กองคลัง	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑

## พนักงานจ้าง ประกอบด้วย

ส่วน	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (คน)
สำนักงานปลัด	๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑
	๒. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑
	๓. พนักงานขับรถยนต์	๒
	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๒
	๕. คนงานประจำรถขยะ	๓

ส่วน	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (คน)
สำนักงานปลัด	๖. ยาม	๑
	๗. นักการภารโรง	๑
	๘. คนงานทั่วไป	๑
กองคลัง	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
	๒. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
กองช่าง	๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
	๒. ผู้ช่วยช่างโยธา	๑
	๓. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑
	๔. คนงานทั่วไป	๓
ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑
	๒. ผู้ดูแลเด็ก	๒
	๓. พนักงานขับรถยนต์	๑

#### ระดับการศึกษาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

➤	ประถมศึกษา	๓	คน
➤	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑	คน
➤	มัธยมศึกษาตอนปลาย ๗		คน
➤	ปวช. ๖		คน
➤	ปวส. ๓ คน		
➤	ปริญญาตรี	๑๗	คน
➤	ปริญญาโท	๘	คน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๔ ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

**๑.สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**มีภาระหน้าที่เกี่ยวข้อง กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและ

พนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้

##### ๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การดำเนินงานสารบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) การดูแลรักษาจัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ห้องประชุม วัสดุอุปกรณ์การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ งานพิธีการต่าง ๆ และงานต้อนรับ

(๓) การประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

(๔) การสาธารณกุศลขององค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ

(๕) การตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ

(๖) การดำเนินงานเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

(๗) การจัดทำคำสั่ง และประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๘) การดำเนินงานธุรการการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

(๑๐) การบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย และเลื่อนระดับ

(๑๑) การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือก

(๑๒) การจัดทำทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

(๑๓) การปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

(๑๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

(๑๕) การขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

(๑๖) การพัฒนาบุคลากร

(๑๗) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง การให้บำเหน็จความชอบเป็น

กรณีพิเศษ

(๑๘) การทำประกันสังคมลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๙) การลาประเภทต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

(๒๐) การดำเนินคดี ฟ้องร้องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒๑) การสอบสวนและวินัยพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒๒) การตราข้อบัญญัติที่มีใช้ข้อบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

(๒๓) การจัดทำนิติกรรมสัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒๔) อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒๕) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบในการกำหนดนโยบาย

(๒) การประสานแผน ประมวลแผน จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผน

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง

(๕) การประสานข้อมูล ประมวลข้อมูล รวบรวม จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๖) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การควบคุมและบังคับตาม พ.ร.บ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) การตรวจอาคารสถานที่ที่อาจเกิดอัคคีภัยได้ง่าย

(๓) การควบคุมและตรวจสถานที่ของนายตรวจอัคคีภัย

(๔) การควบคุมกำจัดหรือทำลายสิ่งทีอาจเกิดอัคคีภัยในสถานที่

(๕) การทำแผนการตรวจระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๖) การส่งเสริมการจัดให้มีระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๗) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระบบความปลอดภัย

(๘) การตรวจสอบและรับรองระบบความปลอดภัยในสถานที่

- (๙) การรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
- (๑๐) การป้องกันและระงับอัคคีภัย
- (๑๑) การตรวจสอบ ควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกันบรรเทาและระงับสาธารณภัยต่าง ๆ
- (๑๒) การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๓) การฝึกซ้อมและดำเนินการตามแผน
- (๑๔) การดำเนินงานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร
- (๑๕) การวิเคราะห์และพิจารณา ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะรวมทั้งดำเนินการด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัย
- (๑๖) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อรับผิดชอบในการปรับปรุงชุมชนของตน
- (๒) งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- (๓) งานจัดระเบียบชุมชน
- (๔) งานประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน
- (๕) งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน
- (๖) งานดำเนินการพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา การอนามัยและสุขภาพ
- (๗) งานสงเคราะห์ประชาชนผู้ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง
- (๘) งานสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ
- (๙) งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการทุพพลภาพ
- (๑๐) งานสงเคราะห์ครอบครัวและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว
- (๑๑) งานส่งเสริมสวัสดิภาพสตรี และสงเคราะห์หญิงบางประเภท
- (๑๒) งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสังคมสงเคราะห์
- (๑๓) งานให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้มาขอรับ
- (๑๔) สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน
- (๑๕) ดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อทำกิจกรรมในด้านต่าง ๆ
- (๑๖) แสวงหาผู้นำท้องถิ่น เป็นผู้นำและเป็นทีปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน
- (๑๗) ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ เข้าใจ ริเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น
- (๑๘) ร่วมทำงานพัฒนา กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
- (๑๙) ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน
- (๒๐) การดำเนินงานนโยบายต่าง ๆ ด้านการพัฒนาชุมชน ของผู้บริหารและของรัฐบาล
- (๒๑) การแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ
- (๒๒) การส่งเสริมอาชีพ
- (๒๓) การแจกจ่ายเบี้ยยังชีพ
- (๒๔) การสงเคราะห์ เด็ก สตรี คนชรา ผู้ป่วยโรคเอดส์ ผู้พิการ และบุคคลไร้ที่พึ่ง

(๒๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๑.๕ งานทะเบียนพาณิชย์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานจดทะเบียนพาณิชย์

(๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. กองคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับจ่ายเงินทุกประเภทงานเกี่ยวกับ การเงิน การเบิกจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวันการรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้าง และ ทรัพย์สินของ อบต.

ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บ ภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้

### ๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกประเภท

(๒) การจัดทำเช็คและจัดเก็บเอกสารการจ่ายเงิน

(๓) การจ่ายเงินและตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่าย

(๔) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๒.๒ งานบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การจัดทำบัญชีและทะเบียนที่เกี่ยวข้องทุกประเภท

(๒) การจัดทำรายงานประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี และรายงานอื่น ๆ

(๓) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การศึกษาวิเคราะห์ และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร

ค่าธรรมเนียม และจัดหารายได้อื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) การวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้

(๓) การวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) การพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน และกำหนดค่ารายปีของภาษีโรงเรือน

และที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และรายได้อื่น

(๕) การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร

(๖) การจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีทราบล่วงหน้า

(๗) การตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ไม่ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน หรือ คำร้องภายในกำหนด และรายชื่อผู้ไม่ชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ ภายในกำหนดของแต่ละปี

(๘) การจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษี กรณีไม่มายื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน

ภายในกำหนด

(๙) การจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษีกรณีไม่มาชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นภายในกำหนด

(๑๐) การประสานงานกับงานนิติการเพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีท้องถิ่น (ไม่ยื่นแบบฯ และไม่ชำระภาษี) โดยเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

(๑๑) การดำเนินการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

(๑๒) การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการเร่งรัดรายได้

(๑๓) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การซื้อและการจ้าง

(๒) การซ่อมและบำรุงรักษา

(๓) การจัดทำทะเบียนพัสดุ

(๔) การตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุและเก็บรักษาพัสดุ

(๕) การเก็บรักษาและการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์

(๖) การจัดทำบัญชีวัสดุ - ครุภัณฑ์

(๗) การจัดทำประกาศประกวดราคา

(๘) การตรวจสอบพัสดุประจำปี

(๙) การหาซื้อเท็จจริงกรณีพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพ

(๑๐) การจำหน่ายพัสดุ/การลงจ่ายออกจากบัญชี

(๑๑) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. กองช่าง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของอบต.การ อนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการ ที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต .งานบำรุงซ่อมและจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต .การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำ โครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่อบต.และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องงานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุมปรึกษาซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้

##### ๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรม

(๒) การวางโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม

(๓) การให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม

(๔) การออกแบบรายการละเอียดทางด้านวิศวกรรม

(๕) การสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณ ออกแบบกำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม

(๖) การศึกษาวิเคราะห์ทางด้านวิศวกรรม

(๗) การประมาณราคาค่าก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม

(๘) การควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม

(๙) การบริหารแบบแปลนก่อสร้างอาคารให้แก่ประชาชน

(๑๐) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

##### ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การก่อสร้างถนน สะพาน ทางเท้า และสิ่ง ติดตั้งอื่น ๆ

(๒) การวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง

(๓) การซ่อมบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า

(๔) การควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา

(๕) การประมาณราคาค่าเกี่ยวกับการบำรุงรักษาทางและสะพาน

(๖) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและ พัฒนาหลักสูตรการแนะแนวการวัดผลประเมินผลการพัฒนาตำราเรียนการวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษาการจัดการจัดบริการ ส่งเสริมการศึกษาการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาการ เสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาส่งเสริมการวิจัยการ

วางโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติ การศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงานและ  
แนวทางการปฏิบัติใน

การจัดการศึกษาการเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยงานภายใน ดังนี้

#### ๔.๑ งานบริหารการศึกษา มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสำรวจความต้องการและปัญหาทางการศึกษา
- (๒) งานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษา
- (๓) งานประสานงานการดำเนินการด้านวิชาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๔) งานสำรวจรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับเด็กเยาวชนและการศึกษานอกระบบโรงเรียน
- (๕) ดำเนินงานกีฬานักเรียน กีฬาเยาวชนทุกระดับ กีฬาประชาชน กีฬาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลสัมพันธ์และประสานงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกีฬาประจำปีทุกประเภท
- (๖) ศึกษา ค้นคว้า รวบรวม องค์ความรู้ทางด้านศิลปะ และวัฒนธรรม
- (๗) การพัฒนาแหล่งมรดกทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- (๘) การฟื้นฟู รักษาและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๙) การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- (๑๐) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการ  
ดำเนินงานด้านวัฒนธรรม
- (๑๑) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม
- (๑๒) การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเกี่ยวกับวัฒนธรรม
- (๑๓) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) การควบคุมดูแลการจัดการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียน
- (๒) การควบคุม จัดเตรียม และให้บริการวัสดุ อุปกรณ์ คู่มือครู สื่อการเรียนการสอนแก่  
โรงเรียน
- (๓) การติดต่อประสานงานกับสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) การจัดตั้งสถานเลี้ยงดูเด็กและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๕) การเผยแพร่ข่าวสาร เอกสารต่าง ๆ กฎ ระเบียบ และนโยบายของทางราชการอัน  
เกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียน
- (๖) การส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- (๗) การพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
- (๘) เรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒.๒.๒ ข้อมูลสถานะการคลังที่ผ่านมา ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม มีดังนี้

### รายได้ รายจ่าย

ปีงบประมาณ	รายได้จัดเก็บเอง	รายได้ที่รัฐจัดสรรให้	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	รายได้รวม
๒๕๕๔	๔๙๓,๖๙๕.๘๑	๑๔,๓๗๔,๐๓๕.๘๕	๑๐,๐๕๑,๒๘๙.๐๐	๒๔,๙๑๙,๐๒๐.๖๖
๒๕๕๕	๑,๐๕๖,๔๐๗.๘๖	๑๕,๐๑๖,๘๘๘.๘๙	๑๒,๕๘๒,๖๖๕.๐๐	๒๘,๖๕๕,๙๖๑.๗๕
๒๕๕๖	๑,๒๓๕,๔๕๕.๙๙	๑๘,๘๙๕,๕๕๓.๗๘	๑๒,๔๑๒,๐๒๐.๐๐	๓๒,๕๔๓,๐๒๙.๗๗
๒๕๕๗	๑,๕๔๑,๙๗๗.๒๒	๑๗,๖๔๙,๙๔๖.๙๙	๑๔,๒๒๒,๙๙๐.๐๐	๓๓,๔๑๔,๙๑๔.๒๑
๒๕๕๘	๘๒๗,๗๒๐.๕๓	๑๙,๕๒๓,๔๖๙.๙๒	๑๓,๓๘๖,๑๗๗.๐๐	๓๓,๗๓๗,๓๖๗.๔๕

ปีงบประมาณ	รายจ่ายจริง (บาท)
๒๕๕๔	๑๖,๔๓๔,๓๘๐.๖๖
๒๕๕๕	๒๔,๒๖๓,๓๒๑.๙๘
๒๕๕๖	๒๔,๔๖๕,๕๘๓.๙๙
๒๕๕๗	๓๒,๖๑๓,๒๗๙.๔๑
๒๕๕๘	๒๙,๑๘๓,๘๒๐.๓๓

### ๒.๒.๓ ศักยภาพของชุมชนในพื้นที่

#### (๑) การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มทอเสื่อ - กลุ่มสตรี
- กลุ่มอาชีพอาหารแปรรูป - กลุ่มกองทุนปุ๋ย
- กลุ่มจักสาน - กลุ่มเลี้ยงโค

#### (๒) องค์กร มีองค์กรทั้ง ๓ รูปแบบตั้งอยู่ในเขตตำบล ได้แก่

- ราชการส่วนกลาง ได้แก่ โรงเรียน จำนวน ๑๑ แห่ง
- ราชการส่วนภูมิภาค ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๒ แห่ง
- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบล จำนวน ๑ แห่ง

### ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม คือ “ชุมชนน่าอยู่ มีเศรษฐกิจพอเพียง”

## บทที่ ๓

### แผนยุทธศาสตร์

#### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่าง ๆ มาเป็นวาระในระดับต่าง ๆ มาเป็นวาระในระดับพื้นที่ ซึ่งแนวคิดการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ได้ยึดหลักการพัฒนาที่สนองต่อนโยบายรัฐบาล และสอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนมีความเหมาะสมและศักยภาพท้องถิ่น รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการ และปัญหาของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งกรอบแนวคิดที่นำมาใช้ในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม มีดังนี้

#### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

##### วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

##### พันธกิจ

๑. สร้างความเป็นธรรมในการกระจายรายได้ ควบคู่กับการสร้างสังคมคุณธรรม คนมีวัฒนธรรมประชาธิปไตย และธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาศักยภาพการผลิตและการบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนฐานความรู้และความสร้างสรรค์ของคนไทย ขยายหลักประกันทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคน
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ และทักษะสามารถรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่าง ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศพัฒนาสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพ มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจกครอบครัว และชุมชน สามารถจัดการความเสี่ยง และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม สำหรับการเสริมสร้างทุนเศรษฐกิจ(ทุนกายภาพ ทุนทางการเงิน) มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็ง โดยใช้ภูมิปัญญา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ให้มีความสำคัญกับการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ บนพื้นฐานการพึ่งพาซึ่งกันและกันในส่วนการเสริมสร้างทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตร มุ่งสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเตรียมความพร้อมรองรับการ

เปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้า จากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทไทยในเวทีประชาคมโลก โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ

๖

ยุทธศาสตร์ คือ

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบแนวทาง ดังนี้

### ๑.. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้คนทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกคนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี

๑.๔ การเสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๑ การยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศในอนาคต

๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้คนทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งที่เป็นวัฒนธรรมภูมิปัญญาและองค์ความรู้ใหม่

๒.๔ เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดี

### ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน

เพื่อสร้างฐานภาคเกษตรให้เข้มแข็ง เกิดความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้เกษตรกร ตลอดจนจัดหาพลังงานให้มีความมั่นคงเพียงพอกับความต้องการใช้ในประเทศ มีแนวทางดังนี้

๓.๑ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า

๓.๓ สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

๓.๔ สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานในระดับครัวเรือนและชุมชน

๓.๕ สร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

๓.๖ ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความสมดุลด้านอาหารและพลังงาน

### ๔. ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และการสร้างปัจจัยแวดล้อม

เพื่อประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าและบริการในภูมิภาค รวมทั้งการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ สร้างเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ มีแนวทางดังนี้

- ๔.๑ พัฒนาการผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
- ๔.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างภูมิคุ้มกันจากปัจจัยต่าง ๆ ได้
- ๔.๓ พัฒนาภาคบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๔.๔ พัฒนาภาคการค้าและการลงทุนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานและวัตถุดิบในประเทศ
- ๔.๕ พัฒนาวินยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๔.๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๔.๗ ปฏิรูปกฎหมายเศรษฐกิจ และกฎ ระเบียบต่างๆให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจ  
อย่างเป็นธรรม

#### ๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค มีแนวทางดังนี้

- ๕.๑ สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๒ ขยายความร่วมมือภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆและความเป็นหุ้นส่วนกับประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่างๆ
- ๕.๓ ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนาตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น
- ๕.๔ สนับสนุนการเปิดการค้าเสรีและวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น
- ๕.๕ พัฒนาฐานลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค
- ๕.๖ สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ
- ๕.๗ เสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๘ ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และเชื้อโรค

#### ๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีแนวทางดังนี้

- ๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและพฤติกรรมกรรมการบริโภคสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของภาคการผลิต และบริการเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖.๔ การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๕ การยกระดับขีดความสามารถในการปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อสังคมมีความยืดหยุ่นและมีภูมิคุ้มกัน
- ๖.๖ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

#### ๒. ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช.ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้านดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง

### ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามและเพื่อส่วนร่วม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### ๓. แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ฉบับทบทวน

แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่นกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาไว้ว่า “ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

#### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง คนในชุมชนมีชีวิตอยู่อย่างผาสุก
๒. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

#### เป้าประสงค์รวม

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นและมีเสถียรภาพ
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงทางสังคม
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
๔. ยกระดับการค้า การลงทุน และการบริหารให้มีความเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

## ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน
๒. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๔. การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๖. การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

## ๔. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

### วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเศรษฐกิจแห่งอาเซียน”

### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
๓. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการและการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงสร้างระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
๗. สืบสานวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา ศักยภาพพลเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

### ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ๓๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมือง และชนบท อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

๑.๒. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๑.๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๑.๔. ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและอบายมุขอย่างเป็นระบบครบวงจร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและให้ทั่วถึง

๒.๒ พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวกสะอาด ปลอดภัย

๒.๓ พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างสมดุล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๓.๒ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการประกอบอาชีพที่เหมาะสมตรงกับศักยภาพของประชาชน

๓.๔ ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ บริหารจัดการ อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔.๒ อนุรักษ์ ป่าไม้ และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมี

ประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

๔.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

๔.๕ สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก

## ๕. ทิศทางการพัฒนาอำเภอและยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

### วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

“เขาสวนกวาง อยู่ดี กินดี มีแรงแ ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัย ร่วมใจพัฒนาประชาธิปไตย”

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

๑. ส่งเสริม / สนับสนุน ให้ดำเนินการพัฒนาโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. ส่งเสริม / สนับสนุน ให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมี

ประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริม / สนับสนุน ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ ได้อย่างเหมาะสม หรือในไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการพัฒนา

๔. ส่งเสริม / สนับสนุนให้นำกลไกทางกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไปใช้ในการจัดการ บริการการพัฒนาเพื่อนำไปสู่ทิศทางการพัฒนาพึงประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด นโยบายของ รัฐบาล ตามลำดับ

#### สรุปแนวทางการพัฒนาอำเภอ

๑. ให้มีการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพของราษฎรทั้งในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม ให้มี รายได้สูงขึ้น และสามารถพึ่งตนเองได้
๒. ให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานครอบคลุมราษฎรทุกหมู่บ้าน ตำบล
๓. ให้มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพ ส่งเสริมความรู้และการศึกษาแก่ราษฎรทั้ง ในและนอกระบบโรงเรียน
๔. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนทุกพื้นที่ โดยดำเนินการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
๕. ให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการจัดอบรม สัมมนา การร่วมกันต่อต้านการก่อให้เกิดมลภาวะทุกประเภท

#### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ
<b>๑.ด้านเศรษฐกิจ</b>		
๑.๑ แนวทางลด รายจ่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดัชนีผู้บริโภค</li> <li>- สัดส่วนการนำเข้า สินค้าที่เป็นปัจจัยการผลิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ทุกกิจกรรม</li> <li>- การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ เช่น ปลูกข้าว เพื่อ จำหน่ายพันธ์</li> <li>- การส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตในครัวเรือน</li> <li>- การสนับสนุนกลุ่มรวมตัวค้าปลีกเข้มแข็ง เช่น ร้านค้า ชุมชน</li> <li>- การส่งเสริมคุณธรรม ลด ละ เลิกอบายมุข</li> <li>- ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เช่น OTOP SME</li> </ul>
๑.๒ แนวทางเพิ่ม รายได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลิตภัณฑ์มวล รวมทั้งปี</li> <li>- รายได้ร้อยละ ๑๖ ต่อปีในครัวเรือนที่ไม่ ผ่านเกณฑ์ จปฐ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรม เช่น การแปรรูปผลผลิต อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</li> <li>- การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรเพื่ออุตสาหกรรม เช่น ไม้ผลยืนต้น พืชไร่อื่น</li> <li>๑.พัฒนาตลาดสินค้าการเกษตร ตลาดซื้อขายล่วงหน้า ตลาดชุมชน ศูนย์รวบรวมผลผลิต</li> <li>๒.ส่งเสริมและขยายโอกาสสู่แหล่งทุน <ul style="list-style-type: none"> <li>- แปลงสินทรัพย์เป็นทุน</li> </ul> </li> </ul>
๑.๓ แนวทางขยาย โอกาสและสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินออม</li> <li>- ผลสัมฤทธิ์ของ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.การพึ่งตนเองด้านเงินทุนของชุมชน / ผู้ประกอบการ</li> <li>- สนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต</li> </ul>

ศักยภาพการแข่งขัน	กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมกองทุนรวมเพื่อการลงทุน</li> <li>- บริหารจัดหางานและตลาดนัดแรงงาน</li> <li>ระบบประกันภัยสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม</li> <li>- จัดระบบประกันภัยและแจ้งเตือนสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม</li> <li>- สนับสนุนการลงทุนจากภายนอกหาแหล่งทุน</li> <li>- จัดทุนส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจชุมชน</li> </ul>
๑.๔ แนวทางส่งเสริมการเนิกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล	ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การกำหนดเขตปลูกพืชหลัก</li> <li>๒. จัดทำทะเบียนเกษตรกร</li> <li>๓. เพิ่มความสามารถด้านการแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบชลประทานแหล่งน้ำ</li> <li>- พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งเข้าสู่แหล่งผลิต</li> </ul> </li> </ol>
๑.๕ แนวทางสร้างความพึงพอใจของผู้บริโภค	ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สร้างและพัฒนาเครื่องหมายการค้า การรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ OTOP</li> <li>๒. พัฒนาพันธ์เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยจัดทำแผนพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ</li> </ol>
<p><b>๒ ด้านสังคม</b></p> <p>๒.๑ แนวทางการจัดทำ ชุมชนน่าอยู่ เชิดชู คุณธรรม</p> <p>๒.๒ แนวทางส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๒.๒ แนวทางส่งเสริมการเรียนรู้/การวิจัย/พัฒนาเทคโนโลยี</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม</p> <p>ผลสัมฤทธิ์กิจกรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนแม่บทชุมชนน่าอยู่ระดับตำบล</li> <li>พื้นที่วัฒนธรรมท้องถิ่น จัดสาธารณูปโภคที่ดีและมีมาตรฐาน สวนสุขภาพ</li> <li>๑. การพัฒนาศักยภาพและพึ่งตนเองด้านสุขภาพ</li> <li>แพทย์แผนไทย สมุนไพร สังคมสงเคราะห์ผู้พิการ ยากจน ผู้สูงอายุ เครือข่ายประชาคมสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพเด็กทุกระดับ</li> <li>๑. การป้องกันอาชญากรรม</li> <li>๒. ชุมชนปลอดภัยเสพติดพัฒนาและบำบัดผู้ติดยา</li> <li>๓. พัฒนาเจ้าหน้าที่บุคลากรชุมชนและ อบต. <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ</li> <li>๑.๒ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol> </li> <li>๔. การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ พัฒนารฐานข้อมูลกลางของตำบลและหน่วยงานให้เชื่อมโยงกัน</li> </ol> </li> <li>๓. การวิจัยเพื่อพัฒนาด้านสังคม <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ สนับสนุนงานวิจัยที่สอดคล้องกันกับความ ต้องการของประชาชนในชุมชนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการวิจัยกับองค์กรต่างๆ</li> </ol> </li> </ol>
๓. ด้านยกระดับ		

<b>ทรัพยากรมนุษย์</b>  ๓.๑ แนวทาง ยกระดับคุณภาพ การศึกษา กลุ่ม นักเรียนนักศึกษา - ระบบการศึกษา ก่อนวัยเรียน - ภาคบังคับ - สูงกว่าภาคบังคับ	ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม  ๑๐๐%  ๕๐%	สนับสนุนการศึกษาในทุกระดับ สอดแทรกหลักสูตรให้กลมกลืนกับสภาพพื้นที่และวัฒนธรรม ยกระดับบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมทุนการศึกษา
๓.๒ แนวทางสร้างคน มีคุณภาพ กลุ่ม แรงงาน/บริการ - กลุ่มเกษตรกร - กลุ่มผู้ประกอบการ	- ความสอดคล้องกับ ทรัพยากรในพื้นที่ - ความสอดคล้องกับ ทรัพยากรในพื้นที่ - การเพิ่มขึ้นของ ผู้ประกอบการ	พัฒนาทักษะด้านแรงงานและบริการเคลื่อนย้ายแรงงานภาค เกษตรกรรมบางส่วนมาอยู่ในภาคแรงงานบริการ เช่น อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ยกระดับคุณภาพบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ การพัฒนาทักษะแรงงานสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ชุมชน ด้านการเกษตรเสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มการผลิตยกระดับ คุณภาพบุคลากรที่มีส่วนในการพัฒนาเกษตรกร
๓.๓ แนวทางสร้าง เสริมสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	คุณภาพสิ่งแวดล้อม	พัฒนาศักยภาพคนในการแข่งขันยกระดับบุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ๑. กำหนด Zoning ด้านพื้นที่สิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน - จัดทำแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมชุมชน - ออกข้อบัญญัติตำบลที่เกี่ยวข้องสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๒. ปลุกจิตสำนึกร่วมของชุมชน (โรงเรียนดีสิ่งแวดล้อมดี) ๓. สร้างเครือข่ายสิ่งแวดล้อม ๔. การจัดการด้านมลภาวะ - ส่งเสริมให้ชุมชน ลด/ละ/เลิกใช้ สิ่งสกปรกมลพิษ
<b>๔. ด้านการบริหาร          จัดการองกรแนวใหม่</b>  แนวทางที่ 1 เสริมสร้างระบบการ บริหารจัดการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	- การมีส่วนร่วม ประชาชน - ประสิทธิภาพ - ประสิทธิผล - การมีส่วนร่วม ประชาชน	โครงการ อบต. พบประชาชน โครงการประชาคมตำบล โครงการบ้านเมืองน่าอยู่

แนวทางที่ 2 การบริหารการคลัง และงบประมาณ	- ประสิทธิภาพ - ประสิทธิผล - ประชาคมตำบล	1. การมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ / จ้าง 2. การตรวจสอบภายใน 3. การนจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง 4. งบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
แนวทางที่ 3 การส่งเสริมการเมือง การปกครอง/การ บริหาร	- องค์กรในพื้นที่ - การมีส่วนร่วม ประชาชน	1. โครงการรณรงค์การเลือกตั้งทุกระดับ 2. โครงการส่งเสริมความรู้บุคลากร

## ๖. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้

### ๑. นโยบายเร่งด่วน

๑.๑ แก้ไขปัญหาน้ำอุปโภค น้ำบริโภคเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยพัฒนาแหล่งน้ำของทุกหมู่บ้านให้สามารถกักเก็บน้ำให้พอใช้ตลอดปี และพัฒนาระบบน้ำประปาสะอาดดื่มได้ ราคาถูกภายใต้การบริหารกิจการแบบมีส่วนร่วมจากประชาชนทุกหมู่บ้านและทุกภาคส่วนในตำบล

๑.๒ จัดทำโครงการรายตรวจตำบล และเวรยามหมู่บ้าน เพื่อป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด และรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้กับประชาชนในหมู่บ้าน โดยประสานขอความร่วมมือจากสถานีตำรวจภูธรอำเภอเขาสวนกวางจัดกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมโครงการ เพื่อจัดสายตรวจพร้อมกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ลาดตระเวนตรวจการพื้นที่ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

๑.๓ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพได้มาตรฐานโดยประชาชนมีส่วนร่วม มีความพึงพอใจด้วยการจัดอาคารสถานที่ให้กว้างขวางสะอาด มีอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนที่พร้อมเพียง ให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจสติปัญญา อารมณ์ ศิลธรรม กิริยา มารยาทที่ดีงาม

### ๒. นโยบายทั่วไป

#### ๒.๑. ด้านการพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ โดย :

๒.๑.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมถนน ระบบประปาหมู่บ้านระบบไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้าน ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอกับความจำเป็นของทุกหมู่บ้าน

๒.๑.๒ จัดให้มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และสนับสนุนโครงการกิจกรรมเพื่อความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนทุกหมู่บ้าน

#### ๒.๒. ด้านการพัฒนาคนและสังคม โดย :

๒.๒.๑. จัดให้มีศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีประจำหมู่บ้านที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้

๒.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยรวมกลุ่มทำกิจกรรมสาธารณะ

๒.๒.๓ ส่งเสริมโครงการกิจกรรมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยห่างไกลสิ่งเสพติด และอบายมุขต่างๆ

๒.๒.๔ ส่งเสริมโครงการกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงาม

๒.๒.๕ ส่งเสริมโครงการกิจกรรมของสถานศึกษาภายในตำบลตามกฎหมาย และระเบียบกำหนด

๒.๒.๖ ส่งเสริมโครงการกิจกรรมกีฬาและพัฒนารให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย และยกระดับให้มีมาตรฐาน

๒.๒.๗ ส่งเสริมโครงการกิจกรรมเพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลดงเมืองแอม

### ๒.๓.ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหาความยากจน โดย :

- ๒.๓.๑. พัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้าของตำบลที่ดำเนินการอยู่ให้มีระดับมาตรฐาน
- ๒ .๓.๒. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒ .๓.๓. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมสงเคราะห์ผู้ยากจน ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒ .๓.๔. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมเครือข่ายความรู้เพื่อการประกอบอาชีพของตำบล
- ๒.๓.๕ พัฒนาถนนและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้พอเพียง และมีประสิทธิภาพ
- ๒ .๓.๖. ติดตาม และพัฒนาเงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนทุกหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### ๒.๔ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย :

- ๒ .๔.๑. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒ .๔.๒. จัดให้มีโครงการกิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒ .๔.๓. จัดโครงการกิจกรรมเพิ่มพื้นที่ป่าของตำบล
- ๒ .๔.๔. จัดให้มีโครงการกิจกรรมการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะมีพิษและสิ่งปฏิกูลอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ โดย :

- ๒.๕.๑. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมการเมืองท้องถิ่นโดยภาคประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒ .๕.๒. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม และ ศีลธรรม
- ๒ .๕.๓. ส่งเสริมโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรอบต. ทุกระดับ
- ๒ .๕.๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานอบต. ให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

### ๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสำคัญ เนื่องจากจะทำให้ทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริง แก้ไขปัญหาสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด ทั้งยังก่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าด้วยความเห็นพ้องต้องกัน สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมได้ทำการจัดประชุมประชาคมตำบลเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นได้ดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. เส้นทางคมนาคมในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวกเนื่องจากถนนบางสายยังเป็นถนนลูกรัง	ทุกหมู่บ้าน	การขยายตัวของชุมชนในเขต อบต. และปริมาณการจราจรมากขึ้น
	๒. ถนนเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ	ทุกหมู่บ้าน	การเกษตรเป็นอาชีพหลักของประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาระบบขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
	๓. ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้านและไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	การขยายตัวของชุมชนในเขต อบต. มากขึ้น
	๔. ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดเสี่ยงต่าง ๆ	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนับวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง
๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	๑. ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ	ทุกหมู่บ้าน	-การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำ ถือว่าเป็นการเตรียมรับมือกับปัญหาขาดแคลนน้ำได้ดีที่สุด ไม่ว่าจะเป็นการสร้างที่กักเก็บน้ำ การสร้างระบบชลประทาน
	๒. ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคที่สะอาดและเพียงพอ	ทุกหมู่บ้าน	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค เป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอต่อการขยายตัวของชุมชน
๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	๑. ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลที่เปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	๒. การขาดความสนใจจริงจัง จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือ ร่วมใจ ทศนคติของแต่ละชุมชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	๓.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการลงทุน	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยั่งยืน
๔.ปัญหาด้านสาธารณสุขและสังคม	๑.ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพของคนในชุมชนมากขึ้น
	๓.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
	๔.การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น	ทุกหมู่บ้าน	มีความรุนแรงมากขึ้นทุกวันเนื่องจาก ค่านิยม การเลียนแบบที่ผิด ๆ ควรส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้
๕.ปัญหาด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ	๑.ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธยาศัย หรือการศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลัง ไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง	ทุกหมู่บ้าน	-การศึกษาไม่มีที่สิ้นสุด การศึกษานอกระบบ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างกระบวนการคิดและการเรียนรู้ในชุมชน ทำให้เกิดการค้นพบศักยภาพของตนเองและของชุมชนท้องถิ่น
	๒.การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมตามมา	ทุกหมู่บ้าน	-วัตถุนิยมเข้ามาครอบงำสังคม ทำให้เกิดความวุ่นวายในสังคม สมควรที่จะส่งเสริมให้เกิดศีลธรรมโดยใช้ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	๓.วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหายเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่นจะสูญหายไปหากไม่มีการดำรงรักษาไว้
	๔.ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัวในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและความเป็นเลิศ	ทุกหมู่บ้าน	-การกีฬาจะพัฒนาเข้าสู่ระบบอาชีพมากขึ้น การเล่นกีฬาในอนาคตจะสามารถยึดเป็นอาชีพได้ นอกจากนี้การกีฬาจะสามารถสร้างสุขภาพที่ดีและกระบวนการมีส่วนร่วมซึ่งเป็นพื้นฐานต่อกระบวนการพัฒนาชุมชน ดังนั้น จึงสมควรที่จะมีการสนับสนุนการเล่นกีฬาในทุกรูปแบบให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ในทุกระดับและทุกวัย
๖.ปัญหาด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑.ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นการปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเมืองการปกครองจะทำให้สังคมเกิดความสมดุล
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหาหรือ การวางแผน กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	๓.ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหาร งาน ของ อบต.ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	- อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	๔.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความ	พนักงานเจ้าหน้าที่ ของ อบต.ดงเมืองแอม	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	ต้องการของประชาชน ได้ดีที่สุด มากกว่าที่ เป็นอยู่		
	๕.ระบบบริหารจัดการ ของภาครัฐยังมี กฎระเบียบที่มาก ทำให้ การให้บริการประชาชน ยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ อบต.ดงเมืองแอม	-การอธิบายและการประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและ วิธี การบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ อบต.
๗.ปัญหาด้าน การจัดการ ทรัพยากรธรร มชาติ สิ่งแวดล้อม และการ ท่องเที่ยว	๑.พื้นที่ป่าสีเขียวลด น้อยลง	ทุกหมู่บ้าน	-หากยังมีการทำลายป่าไปเรื่อยจะทำให้เกิดปัญหา ระบบนิเวศ ปัญหาฝนแล้ง ปัญหาน้ำท่วม
	๒.ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือ ว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้าง ปัญหาให้กับสังคมและ ชุมชนหากไม่มีการ วางแผนที่ดีจะกลายเป็น ปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะ อย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวันปริมาณขยะที่กำลังจะกำจัดยาก และขยะมี มลพิษจะยิ่งมากขึ้น
	๓.สถานที่ท่องเที่ยวทาง ประวัติศาสตร์พื้นที่ยัง ไม่ได้รับการพัฒนา หรือ ปรับปรุงให้เป็นที่รู้จัก	หมู่ ๑ บ้านดงเมืองแอม	-การท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์จะได้รับความสนใจมาก ขึ้น

### ๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคต ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์  
ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ของท้องถิ่น  
รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายใน ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการ  
ประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่  
จุดไหน ” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT  
analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง ( Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก  
ได้แก่โอกาส(Opportunity – O) และอุปสรรค ( Threat – T) เป็นเครื่องมือ

#### ปัจจัยภายใน ประกอบด้วย

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การการกำกับดูแล เป็นต้น
- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ เป็นต้น

- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยความสะดวก / ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

**การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength – S)** เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ

**การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness – W)** เป็นการ พิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามี ส่วนเสียความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์ จุดแข็ง

**ปัจจัยภายนอก** ประกอบด้วย

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ 'ได้แก่' เศรษฐกิจในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

**การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity – O)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกความีสภาพเป็น เช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผล กระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดย จะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

**การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat – T)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อม ภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหายหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่นโดยจะต้อง พิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์ โอกาส

สำหรับผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการ พัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลงเมืองแอมด้วยเทคนิค SWOT Analysis มีรายละเอียด ดังนี้

### จุดแข็ง (Strengths: S)

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความมุ่งมั่นสูงที่จะพัฒนา อบต.ให้มีความเจริญก้าวหน้า ในทุกด้าน
๒. ผู้บริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ
๓. ผู้บริหารและบุคลากรของ อบต. มีความรู้ ความสามารถในการประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ
๔. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๕. การบริหารจัดการมีความเป็นเอกภาพสามารถตอบสนอง แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ได้หลากหลายและรวดเร็ว

### จุดอ่อน (Weaknesses: W)

๑. รายได้ไม่เพียงพอต่อการบริหารงานและการดำเนินการพัฒนา

๒. บุคลากรของ อบต.บางส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงาน
๓. สัดส่วนของบุคลากรบางส่วนงานไม่สมดุลกับภารกิจงาน
๔. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง

### โอกาส (Opportunities: O)

- ต่อเนื่อง
๑. ได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจากประชาชนในชุมชนเป็นอย่างดีและมีความต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
  ๒. หน่วยงานราชการ อื่น ๆ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
  ๓. เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร เช่น อ้อย มันสำปะหลัง
  ๔. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์

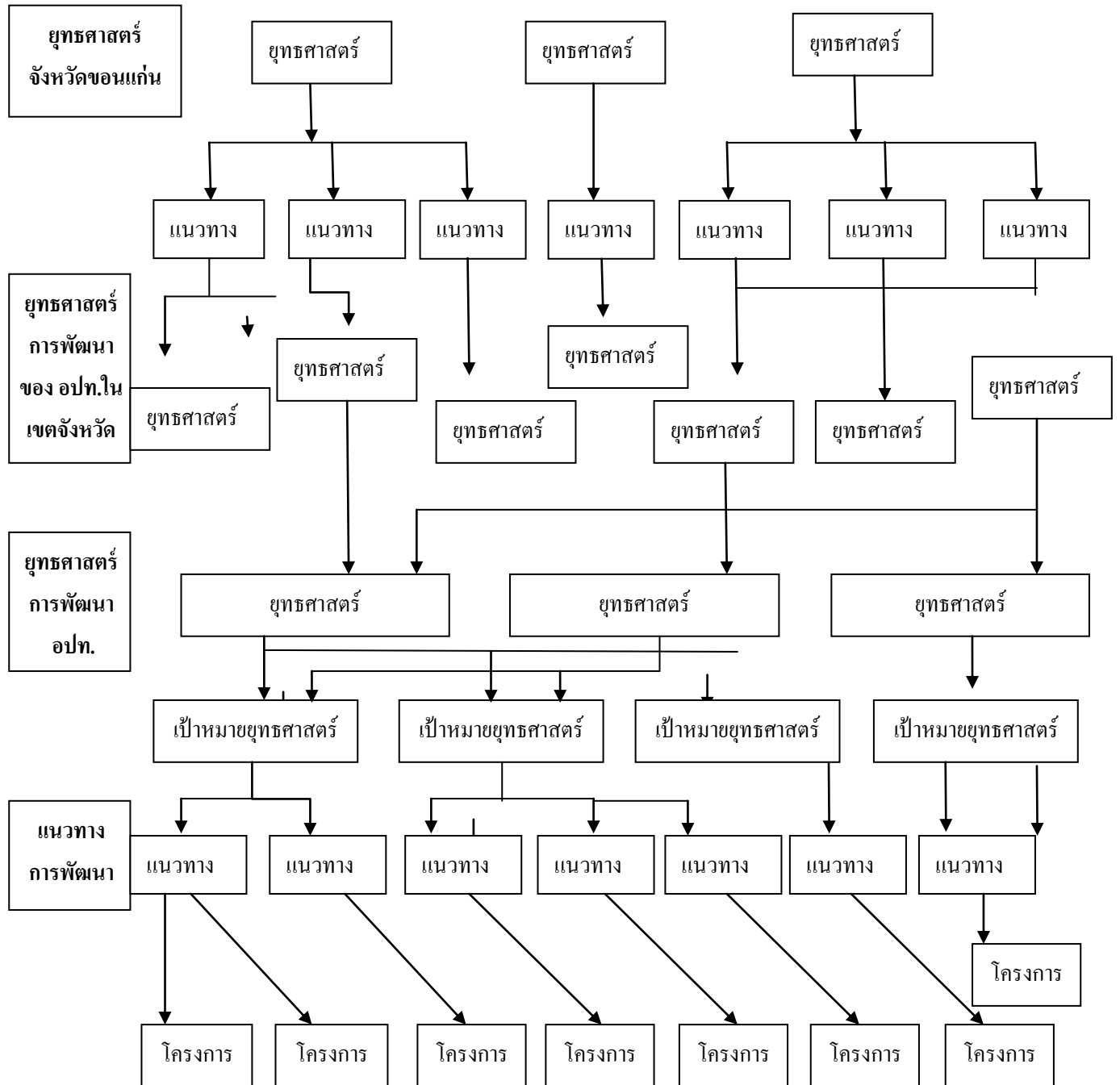
### อุปสรรค( Threats : T )

- ได้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนน้อยมาก
๑. การสนับสนุนงบประมาณในโครงการขนาดใหญ่ ที่เกินศักยภาพของ อบต.ที่จะดำเนินการ
  ๒. ความไม่มีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับโลก ซึ่งส่งผล ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
  ๓. มีความเสี่ยงภัยจากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ อุบัติภัย ภัยแล้ง และภัยจากโรคภัยไข้เจ็บ
  ๔. ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่ 'ไม่' เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว
  ๕. ความไม่แน่นอนและไม่ชัดเจนในการจัดสรรเงินอุดหนุนของรัฐบาล
  ๖. นโยบายของรัฐบาลไม่ต่อเนื่อง

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

(แบบ ยท. ๐๑ )

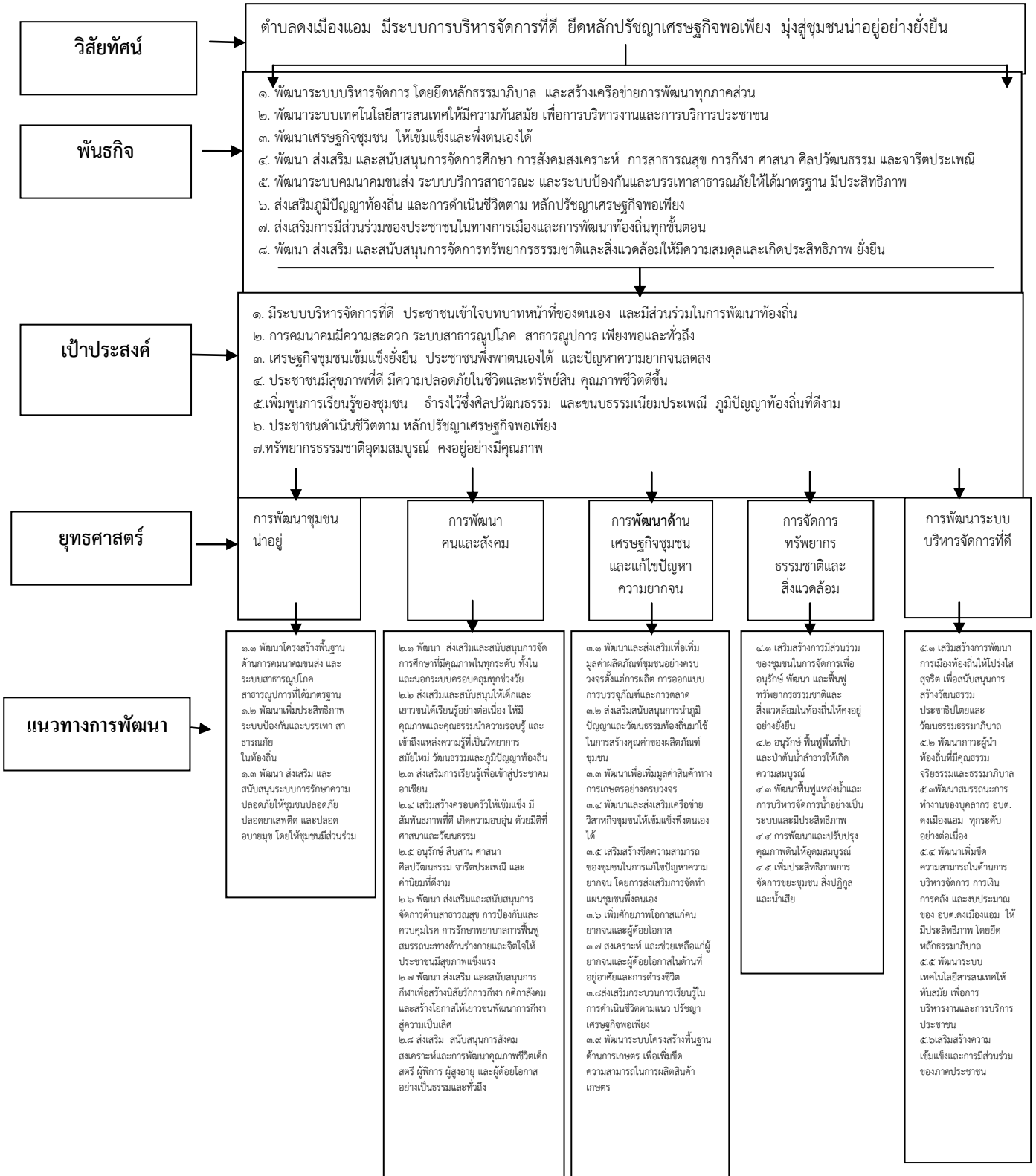
โครงสร้างความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาอบต. ดงเมืองแอม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓



**แผนที่ยุทธศาสตร์**

(แบบ ยท. ๐๒)

**ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเมืองแอม**  
Strategy Map



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

## วิสัยทัศน์

“ตำบลดงเมืองแอม มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

## พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายกา รพัฒนาทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน
๓. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
๔. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา การสังคมสงเคราะห์ การสาธารณสุข การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณี
๕. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน
๘. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุล และเกิดประสิทธิภาพ ยั่งยืน

## ๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

(แบบ ยท.๐๓)

### ๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาชุมชนน่าอยู่

- ๑) พันธกิจที่ ๕ พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ
- ๒) - เป้าประสงค์ที่ ๒ การคมนาคมมีความสะดวก ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
  - เป้าประสงค์ที่ ๔ ประชาชนมีสุขภาพดีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๒. การคมนาคมมีความสะดวก ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง	๑.มีระยะทางของถนนคสล. ถนนลาดยาง และถนนลูกรังเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้นตามความต้องการของประชาชน ๒.ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ๓.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง ๔.จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มการกักเก็บน้ำ
๔. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยใน	๑.ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพที่ดีตามเกณฑ์ จปฐ.

ชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น	๒.จำนวนคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกาย เพศ และยาเสพติดลดลง
-------------------------------------	--

### ๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณสุขปโภค  
สาธารณสุขการที่ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๑.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้ชุมชน  
ปลอดภัย ปลอดภัยยาเสพติด และปลอดภัยโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

### ๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง สำนักงานปลัด

#### ๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### ๔.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคม

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาการสังคมสงเคราะห์การ

สาธารณสุข การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและจารีตประเพณี

พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๒) - เป้าประสงค์ที่ ๔ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคุณภาพ  
ชีวิตดีขึ้น

-เป้าประสงค์ที่ ๕ เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารงไว้ซึ่งวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียม  
ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดงาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๔. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑.ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพที่ดีตามเกณฑ์ จปฐ. ๒.จำนวนคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกาย เพศ และยาเสพติดลดลง
๕.เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดงาม	๑.ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมมีความภูมิใจในความเป็นไทย ๒.ร้อยละเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนการเรียนรู้ของ อบต.

### ๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุก  
ระดับ ทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพและคุณธรรมนำความรอบรู้ และเข้าถึงแหล่งความรู้ที่เป็น วิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๔ เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น ด้วยมิติที่ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๕ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และค่านิยมที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๖ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลการฟื้นฟูสมรรถนะทางด้าน ร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๗ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬากติกาสังคม และสร้างโอกาสให้เยาวชนพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานปลัด

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน

๑) พันธกิจที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๒) - เป้าประสงค์ที่ ๓ เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง

- เป้าประสงค์ที่ ๖ ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๓. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง	๑. รายได้เฉลี่ยต่อคน/ปีเพิ่มขึ้น
๖. ประชาชนดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละประชาชนเข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและน้อมนำไปปฏิบัติ

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ พัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ เพิ่มศักยภาพโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๗ สงเคราะห์ และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๘ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนว ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๙ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

๔.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) พันธกิจที่ ๘ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและเกิดประสิทธิผลที่ยั่งยืน
- ๒) - เป้าประสงค์ที่ ๗ ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ คงอยู่อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๗.ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ คงอยู่อย่างมีคุณภาพ	๑.จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มการกักเก็บน้ำ ๒.พื้นที่ที่มีสภาพป่าอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น ๓.จำนวนชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีเครือข่ายกลุ่มอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟูพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๔ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๔.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

- ๑) พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน
- พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน
- ๒) - เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบบริหารจัดการที่ดี ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. มีระบบบริหารจัดการที่ดี ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑.ร้อยละของประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความสำคัญของตนเองในสังคม ๒.ร้อยละของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของรัฐ ๓.ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๔.การเปิดเผยแผนงานและงบประมาณของหน่วยงานราชการ ๕.ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสสุจริต เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสสุจริต เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๓ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร อบต.ดงเมืองแอม ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๔ พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของ อบต.ดงเมืองแอม ให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



## ๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

(แบบ ยท.๐๔)

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา เศรษฐกิจให้มี ความมั่นคงและมี ความสามารถ ทางการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา เมืองและ ชุมชน ยุทธศาสตร์ที่๒ การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา ศักยภาพ พลเมือง	ยุทธศาสตร์ที่๑ การพัฒนาชุมชนน่า อยู่	๕.พัฒนา ระบบ คมนาคมขนส่ง ระบบบริการ สาธารณะ และระบบ ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัยให้ได้ มาตรฐานมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวน โครงการที่ได้ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การ พัฒนาชุมชนน่า อยู่	๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๑.๑ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้านการ คมนาคมขนส่ง และ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้ มาตรฐาน	จำนวน การ พัฒนาด้าน โครงสร้าง พื้นฐานและ ระบบ สาธารณูปโภค	ปีละ ๑๕ โครงการ	ถนน,ท่อ ระบายน้ำ, ร่องระบายน้ำ ไฟฟ้า	กองช่าง	สำนักงาน ปลัด
				ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัยให้ได้ มาตรฐานมี ประสิทธิภาพ	๗	๑๔	๒๑	๒๘	๑.๒ พัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยในท้องถิ่น	จำนวนโครงการ ที่ได้ดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปีละ ๗ โครงการ	โครงการต่างๆ ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	สำนักงานปลัด	
				การรักษาคความ ปลอดภัยให้ชุมชน ปลอดภัย ปลอดภัย เสพติด และปลอดภัย อบายมุข โดยให้ ชุมชนมีส่วนร่วม	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบ การรักษาความ ปลอดภัยให้ชุมชน ปลอดภัย ปลอดภัย เสพติด และปลอดภัย อบายมุข โดยให้ ชุมชนมีส่วนร่วม	จำนวนโครงการ ที่ได้ดำเนินการ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุน ความปลอดภัย ในชุมชน	ปีละ ๕ โครงการ	โครงการต่างๆ ด้านการ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุน ระบบรักษา ความ ปลอดภัย ให้ ชุมชน ปลอดภัย ปลอดภัยเสพ	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพพลเมืองยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคม	-พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ -พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา การสังคม สงเคราะห์ การ สาธารณสุข กีฬา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีต ประเพณี -ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการ ดำเนินชีวิต	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	๑๔	๒๘	๔๒	๕๖	๒.๑ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัย	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา	ปีละ ๑๔ โครงการ	ติดและปลอดภัย อบายมุข	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	
					๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพและคุณธรรม นำความรอบรู้ และ เข้าถึงแหล่งความรู้ที่เป็นวิทยาการ สมัยใหม่ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้เด็ก และเยาวชนได้ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	ปีละ ๑๕ โครงการ	โครงการด้าน การส่งเสริม การเรียนรู้	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	
					๒	๔	๖	๘	๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเข้าสู่	จำนวนโครงการ ที่ส่งเสริมการ	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้าน การให้ความรู้	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ	สำนักงาน ปลัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
			ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						ประชาคมอาเซียน	เรียนรู้เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	วัฒนธรรม	
					๒	๔	๖	๘	๒.๔ เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น ด้วยมิติที่ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็งอบอุ่น	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้านการสร้างเสริมครอบครัวให้เข้มแข็ง	สำนักงานปลัด	
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒.๕ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และค่านิยมที่ดีงาม	โครงการที่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และค่านิยมที่ดี	ปีละ ๕ โครงการ	โครงการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
					๙	๑๘	๒๗	๓๖	๒.๖ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้าน	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านสาธารณสุข	ปีละ ๙ โครงการ	โครงการด้านสาธารณสุข	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
									สาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาลการฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง					
					๗	๑๔	๒๑	๒๘	๒.๗ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬา กติกาสังคม และสร้างโอกาสให้เยาวชนพัฒนาการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา	ปีละ ๗ โครงการ	โครงการด้านการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านส่งเสริมสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ	ปีละ ๕ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มั่นคงและมีขีดความสามารถทางการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพพลเมือง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเกษตรยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	-พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ -ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๘	๑๒	๑๖	๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด	ผู้ด้อยโอกาส จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน	ปีละ ๔ โครงการ	เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส โครงการด้านการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด
					๒	๔	๖	๘	๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการเสริมสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้านส่งเสริมสนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการเสริมสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน		
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๓.๓ พัฒนาเพื่อเพิ่ม	จำนวนโครงการ	ปีละ ๕	โครงการด้าน		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
									มูลค่าสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจร	ที่ได้ดำเนินการด้านการพัฒนามูลค่าสินค้าทางการเกษตร	โครงการ	ที่ พัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร		
					๓	๖	๙	๑๒	๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	จำนวนโครงการที่ดำเนินการในการพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน	ปีละ ๓ โครงการ	โครงการด้านการพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน	สำนักงานปลัด	
					๒	๔	๖	๘	๓.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านส่งเสริมขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
					๒	๔	๖	๘	๓.๖ เพิ่มศักยภาพโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการเพิ่มศักยภาพโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการด้านการเพิ่มศักยภาพโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส	สำนักงานปลัด	
					๑	๒	๓	๔	๓.๗ สงเคราะห์ และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการด้านการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต	สำนักงานปลัด	กองช่าง
					๑	๒	๓	๔	๓.๘ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตาม	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการด้านการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนว	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
					๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๓.๙ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร	แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร	ปีละ ๑๕ โครงการ	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถนนเพื่อการเกษตร, ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร, ห้วย,หนอง, คลอง, บึง, ฝายกั้นน้ำ	กองช่าง	สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ .การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จำนวนร้อยละของโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๖	๙	๑๒	๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๓ โครงการ	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี	สำนักงานปลัด	
					๒	๔	๖	๘	๔.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟูพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความ	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการอนุรักษ์	ปีละ ๒ โครงการ	ป่าไม้	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
					๑๒	๒๔	๓๖	๔๘	สมบูรณ์	พื้นที่ฟูป่า และป่าต้นน้ำลำธาร				
					๑	๒	๓	๔	๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านพัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำ	ปีละ ๑๐ โครงการ	แหล่งน้ำ, ห้วย,หนอง, คลอง, บึง	กองช่าง	
					๑	๒	๓	๔	๔.๔ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์	จำนวนโครงการที่ได้พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดิน	ปีละ ๑ โครงการ	หน้าดินที่มี ความแข็งแรง	สำนักงานปลัด	
					๑	๒	๓	๔	๔.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	จำนวนโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ	ปีละ ๑ โครงการ	ปริมาณขยะภายในตำบลลดลง	สำนักงานปลัด	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบริหารภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	- พัฒนา ระบบบริหารจัดการ โดยยึด หลักธรรมาภิบาลและสร้าง	ร้อยละของ จำนวนโครงการ ที่ได้ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่	๒	๔	๖	๘	๕.๑ เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุน การสร้างวัฒนธรรม ประชาธิปไตยและ	จำนวนโครงการ ที่ได้ดำเนินการ เสริมสร้างพัฒนา การเมือง	ปีละ ๒ โครงการ	การเลือกตั้ง ,ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
			เครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทาง การเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน	ดี	๑	๒	๓	๔	วัฒนธรรมธรรมาภิบาล  ๕.๒ พัฒนากาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการพัฒนา กาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	ปีละ ๑ โครงการ	คุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร	สำนักงานปลัด	
					๒	๔	๖	๘	๕.๓ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร อบต.ตงเมืองแอม ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร บุคลากร	ปีละ ๒ โครงการ	การอบรมพัฒนาบุคลากร	สำนักงานปลัด	
					๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕.๔ พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณของ อบต.ตงเมืองแอมให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหาร จัดการ การเงิน	ปีละ ๑๐ โครงการ	การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณ	สำนักงานปลัด กองช่าง, กองคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

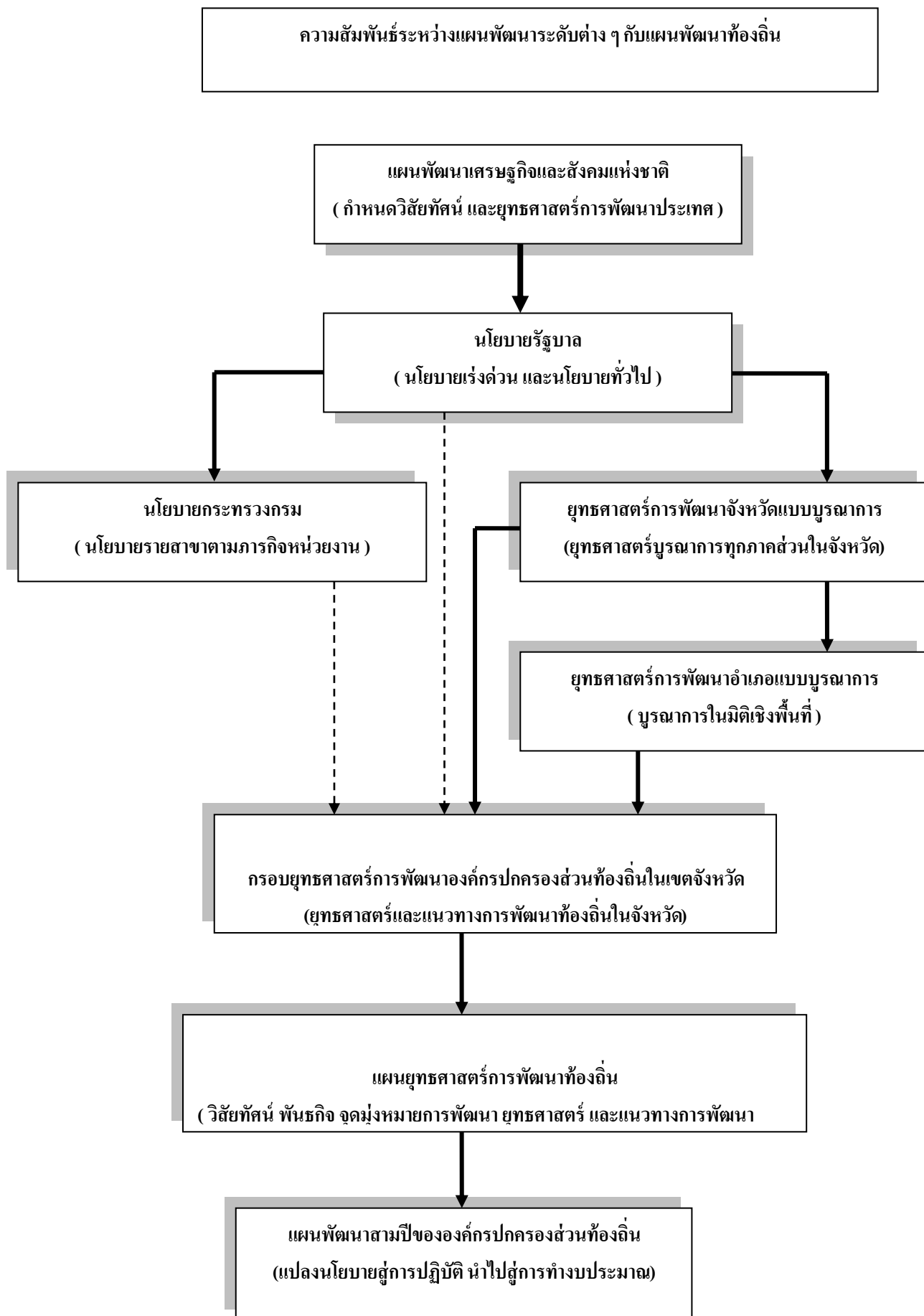
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๔						
					๒	๔	๖	๘	โดยยึดหลักธรรมาภิบาล  ๕.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน	การคลัง และงบประมาณของ อบต.  จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปีละ ๒ โครงการ	ระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน	สำนักงานปลัด	
					๔	๘	๑๒	๑๖	๕.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	ปีละ ๔ โครงการ	ความเข้มแข็งของภาคประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	สำนักงานปลัด	



## ๔.๓ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การพัฒนาชุมชนน่าอยู่	กองช่าง สำนักงานปลัด
๒	การพัฒนาคนและสังคม	สำนักงานปลัด กองช่าง ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไข ปัญหาความยากจน	สำนักงานปลัด กองช่าง
๔	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด กองช่าง
๕	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

### ๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



## ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำ แผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการ คัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จาก ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ ประชาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนใน ท้องถิ่น ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่

เห็นสมควร

### การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑. การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นการประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละ ครั้งที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๒. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นการประเมินผลการ ดำเนินงานของอบต.ในแต่ละปีงบประมาณ (ช่วงเดือนตุลาคม-เดือนกันยายน) โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของโครงการต่างๆและการดำเนินงานตามแผนงาน ที่ได้มีการระบุไว้ในแผนพัฒนาและ จัดทำเป็นรายงานเพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จ ของแผนงานเพื่อใช้ ประกอบการตัดสินใจในอนาคตโดยจัดทำในรายไตรมาส

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูลแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการและการดำเนินงาน ตาม แผนงานทิศทางของโครงการว่าได้ดำเนินงานตามแผนงานทิศทางของโครงการ ว่าได้ดำเนินการไปตาม เป้าหมายหรือแผนงานที่ได้ระบุไว้หรือไม่ แล้วจัดทำเป็นรายงานในรายไตรมาสเพื่อการรับรู้ เป็นการภายใน

๒.๓ ประสานงานและจัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานเพื่อให้รับรู้ถึงสถานการณ์ และความเป็นไปของโครงการและการดำเนินงานตามแผนว่าควรจะมีการแก้ไขและ ควรดำเนินการ เพิ่มเติม

ในเรื่องใดและทบทวนงานที่ได้ทำมาแล้วโดยจัดทำในรูปแบบรายงานประจำปี และรายงานต่อนายก อบต. และสภาอบต.

## ๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓) อบต.ดงเมืองแอม มีช่วงเวลา๔ปีซึ่งเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๓ครั้งคือแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีการกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบรายงาน ๓ รูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้เป็นแนวทาง ๓ แนวทาง และได้มีการกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท.๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

## ๕.๓.เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบรายงาน ๓ รูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้เป็นแนวทาง ๓ แนวทาง มีดังนี้

### ๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่๑ การกำกับกรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง:** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ( swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

**๒. แบบติดตามแผนพัฒนา**

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง:** แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม - ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม) (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน) (๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน)

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ พ.ศ.....		ปีที่ ๒ พ.ศ.....		ปีที่ ๓ พ.ศ.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑...								
๒...								
ฯลฯ								
รวม								

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑...												
๒...												
ฯลฯ												
รวม												

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี .....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		งบหน่วยงานอื่น		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑...								

๒...								
ฯลฯ								
รวม								

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

- ๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
- ๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในภาพรวม
- ๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง: แบบที่ ๓/๑ เป็นประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี .....

- ๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
- ๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑...		
๒...		
ฯลฯ		
รวม		

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

(คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก (๑๐)	พอใจ (๗)	พอใจน้อย (๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....

๑)ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง(คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก (๑๐)	พอใจ (๗)	พอใจน้อย (๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของ ประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธการพัฒนาดังกล่าวเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์**

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ พันธกิจ	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์แต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธการพัฒนาดังกล่าวเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขต การปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น</p>	(๑๐) ๒	
	<p>(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น เป็นข้อมูล โครงสร้าง และกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆโครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น</p>	๒	
	<p>(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๒	
	<p>(๔) การสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</p>	๒	
	<p>(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบวิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยการใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๒	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น</p>	(๒๕) ๓	
	<p>(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	๒	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๔	
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนา อาชีพและกลุ่มต่างๆสภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๔	
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งต่างๆที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๔	
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๔	
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือ สมมุติฐานของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไข ปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๔	
<p>๓. ยุทธศาสตร์</p> <p>๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นปัญหา การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๖๕)</p> <p>๑๐</p>	
<p>๓.๒ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด</p>	<p>ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด</p>	<p>๑๐</p>	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล	๑๐	
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์มีลักษณะมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	
๓.๕ พันธกิจ	พันธกิจ แสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	๕	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดชัดเจน	๕	
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งที่วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา สิ่งที่วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	

## ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม  
เรื่อง ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม สมัยสามัญที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอมได้อนุมัติแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) ทวี อรัญศรี

(นายทวี อรัญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม