



HAPPY WORKPLACE



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจ
และแรงจูงใจในการทำงาน

ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดขึ้นโดยคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ โดยสาระสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน	๕
กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา	๖
ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผน	๖
ดำเนินการตามแผน	๗
ติดตามและประเมินผล	๗
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	๘

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของทุกองค์กร ดังนั้นความสุขของคนในองค์กร จึงเป็นตัวแปรสำคัญและเป็นกำลังหลักต่อการแสดงศักยภาพ ไม่เพียงช่วยผลักดันเสริมสร้างองค์กรก้าวสู่การเติบโตอย่างเต็มที่เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมไปถึงครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้สามารถยืนอยู่บนพื้นฐานความสุขที่มีสมดุลกับชีวิตอย่างแท้จริงเช่นกัน

การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม เป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ด้วยกระบวนการพัฒนา และใช้ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมขององค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ตามกรอบแนวคิดของ กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้พัฒนาแนวคิด Happy Workplace ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ โดยร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าไทย ผลักดันการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนในองค์กรสู่การเป็นนโยบายสาธารณะอย่างเป็นทางการอย่างยั่งยืน ส่งผลให้มีกว่า ๑๐,๐๐๐ แห่ง ตระหนักต่อการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร แนวคิด Happy Workplace ของ สสส. ดังกล่าว ม.ล.พัชรภากร เทวกุล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กล่าวว่า ถือเป็นกรอบนโยบายสำหรับการดำเนินงานและการใช้ชีวิตที่ผสมผสานกันเชิงบูรณาการแบบไร้รอยต่อ (Work – Life Integration) ตามความหมายของแต่ละกลุ่มคน (Customization) หรือรายบุคคล (Personalization) ด้วยความเข้าใจ ยืดหยุ่น ตามนิยามใหม่ The Future of Workplace well-being ที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตอบโจทย์ในการพัฒนาองค์กรให้อยู่รอด ควบคู่ไปกับการสร้างความสุขของพนักงานไปพร้อมกัน หากกล่าวจำเพาะถึงความสัมพันธ์การสร้างเสริมสุขภาวะแบบองค์รวมในกลุ่มองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ยุคใหม่ ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) กล่าวว่า ย่อมหนีไม่พ้นการคิดและหาแนวทางป้องกันและแก้ปัญหาการเกิดโรค NCDs (โรคไม่ติดต่อ) ไม่ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรขององค์กร กล่าวถึงงานวิจัยระบุว่า แรงงานจำนวนกว่า ๓๙ ล้านคน มากกว่าครึ่งเป็นแรงงานในระบบ เป็นโรคในกลุ่ม NCDs หรือกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง นับเป็นภัยเงียบที่เกิดขึ้นจำนวนมากในปัจจุบัน และแนวโน้มตัวเลขยังคงเพิ่มสูงขึ้นในทุก ๆ ปีโดยเฉลี่ยแล้วผู้ป่วยคนไทยวัยแรงงานมักเสียชีวิตก่อน ๖๐ ปี คิดเป็น ๖๗ % หรือเกือบ ๔ แสนคนต่อปี เป็นอันดับ ๑ และครึ่งหนึ่งเป็นการเสียชีวิตก่อนวัยอันควร หากคิดเป็นความสูญเสียทางเศรษฐกิจของไทยถึง ๑.๖ ล้านล้านบาทต่อปี หรือเทียบเท่ากับ ๙.๗ % ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม สาเหตุใหญ่มาจากนิสัยการดำเนินชีวิตอย่างไม่ระมัดระวัง เช่น จากการรับประทานอาหารรสจัด ทั้ง หวานจัด มันจัด เค็มจัด การไม่ออกกำลังกาย นอนดึก รวมไปถึงปัญหาความเครียด สสส. สานพลังภาคี สมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร และภาคีเครือข่ายองค์กรสุขภาวะ กว่า ๘๐ องค์กร จึงคิดค้นนวัตกรรมที่เรียกว่า นวัตกรรมเสริมสร้างสุขภาวะของ สสส. Happy Workplace และนำชุดความรู้ สื่อ และเครื่องมือเข้าเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ ปรับทัศนคติ เปลี่ยนพฤติกรรมคนในองค์กร ลดเสี่ยง NCDs ด้วยการส่งเสริมการมีวิถีชีวิตครอบคลุมรู้เท่าทันภัยทางสุขภาพที่สำคัญ อาทิ เครื่องดื่ม

แอลกอฮอล์ บุหรี่ สุขภาพจิต มลพิษทางสิ่งแวดล้อม อาหาร กิจกรรมทางกาย อุบัติเหตุ รวมไปถึงปัญหา ความเครียด สุขภาวะทางปัญญา ดังนั้น การหาทางเร่งป้องกันปัญหาการเกิดโรค NCDs ในทุกช่วงวัยของ สสส. โดยเฉพาะกลุ่มวัยแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายของสหประชาชาติ ที่มุ่งลดอัตราการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจาก โรค NCDs ลง ๑ ใน ๓ ภายในปี ๒๕๗๓ อีกด้วย

สสส. และภาคีเครือข่ายเชื่อมั่นว่าการผลักดัน แนวคิด Happy Workplace ให้เกิดขึ้นในทุก องค์กร จะสร้างความมั่นคงภายในองค์กร พร้อมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้เติบโตขึ้นได้อย่างยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น การสร้างสุขในการทำงานองค์กร ประกอบด้วย ๘ เทคนิค ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ รอบตัว
๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นยึดหลักคำ

สอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง.

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม จึงได้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น พัฒนาคุณภาพชีวิตการปฏิบัติงาน การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน และเป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของ ประชาชนรวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วน ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่มี ประสิทธิภาพเป็นมาตรฐาน

๓. กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ได้รับการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ที่ได้รับการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน มีความสุขมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญและกำลังใจที่ดี

๔.๓ เป้าหมายเชิงประโยชน์

คณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ที่ได้รับการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน มีสมรรถนะ มีกำลังใจที่ดี มีความสุขกับการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานมีคุณภาพด้วย

๔. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ที่ ๖๘๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
- ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
- หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ร่วมพิจารณาจัดทำแผนพัฒนา ฯ และกำหนดกิจกรรมแนวคิด Happy Workplace ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ รอบตัว
๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ

- ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
- หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ร่วมพิจารณาจัดทำแผนพัฒนา ฯ และกำหนดกิจกรรมแนวคิด Happy Workplace ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ รอบตัว
๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นยึดหลัก

คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๕. ดำเนินการตามแผน

แจ้งส่วนราชการทุกส่วนให้ดำเนินการตามแผนและกิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ติดตามและประเมินผล

ติดตาม ประเมินผล และสรุปปัญหาของแผน ฯ หรือกิจกรรมที่ได้ดำเนินการมา รายงานต่อผู้บริหารรับทราบต่อไป

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัย	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. Happy Bobby (สุขภาพดี)	๑. จัดทำวัสดุอุปกรณ์สำหรับให้บุคลากรได้ออกกำลังกายได้เล่นกีฬาช่วงหลังเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง /ปี	บุคลากรมีร่างกายที่แข็งแรง	สำนักปลัด อบต.
	๒. จัดกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อถนอมจิตใจของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีความคิดที่สร้างสรรค์ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน	สำนักปลัด อบต.
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)	๑. การประกาศเกียรติคุณผู้ที่ปฏิบัติงานดีหรือมีความประพฤติดี	เพื่อยกย่องและให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่มีความประพฤติดี	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง /ปี	บุคลากรที่ขยันและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีแบบอย่างที่ดีในการดำเนินรอยตาม	ทุกส่วนราชการ
	๒. การอวยพรวันเกิด	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และกำลังใจต่อเพื่อนร่วมงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเจ้าของวันเกิดที่พึงพอใจ	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมีความเอื้ออาทรต่อกัน	ทุกส่วนราชการ
	๓. การจัดหาพวงพุดและการเป็นเจ้าภาพงานศพญาติพี่น้องของบุคลากร	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และกำลังใจต่อเพื่อนร่วมงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของงานศพที่เกิดขึ้น	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมีความเอื้ออาทรต่อกัน	ทุกส่วนราชการ

ปัจจัย	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๔. กิจกรรมบทยูวีซีซีชิวู๋ ด้อนรับ และเสี้ยงส่งบุคคลากรที่ไอณยัย	เพื่อเป็นชวัญและก้อลิ่งใจใน การทำงาน และก้อลิ่งใจต่อ เพื่อนร่วมงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคคลากรที่ไอณยัย	บุคคลากรมีชวัญและ ก้อลิ่งใจที่ดี มีความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันและมี ความเอื้ออาทรต่อกัน	ทุกส่วนราชการ
๓. Happy Society (สังคมดี)	๑. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปี ใหม่	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้ เกิดขึ้น สร้างชวัญและก้อลิ่งใจ ในการปฏิบัติงาน และยังเป็นการ ผ่อนคลายความเคลียด จากการปฏิบัติงานของ บุคคลากร	จ.ค. ๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง / ปี	บุคคลากรทุกระดับได้ ละลายพฤติกรรมและ	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมรณณ์นำขอพรคณะ ผู้บริหาร	เพื่อเป็นการให้เกียรติ และ สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชชวและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	เม.ย. ๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง / ปี	บุคคลากรมีชวัญก้อลิ่งใจที่ ดีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน	ทุกส่วนราชการ
	๓. กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคคลากรร่วมกัน รักษาความสะอาดและจัด สถานที่ทำงานให้น่าอยู่	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวน ๔ ครั้ง / ปี	สถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น น่า อยู่ น่ามอง ส่งผลให้การ ทำงานมีความสุข และ ผลงานออกมามี	สำนักปลัด อบต.
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)	๑. กิจกรรมกีฬาสีสัมพันธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้บุคคลากรได้ผ่อนคลาย และมีสุขภาพแข็งแรงมีความ รักสามัคคีเกิดขึ้นในองค์กร	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง / ปี	บุคคลากรมีร่างกายที่ แข็งแรง ผ่อนคลาย ความเครียด	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมสวนสมุนไพร	เพื่อให้บุคคลากรได้ใช้เวลาว่าง ในการดูแล ปลูกพืชผักสวน ครัว หลากหลายชนิด และยัง สามารถนำไปประกอบอาหาร ได้	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ตลอดปี	ได้ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ และใช้ ประโยชน์จากพืช สมุนไพร	ทุกส่วนราชการ

ปัจจัย	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕. Happy Brain (หาความรู้อยู่)	๑. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอยู่บนหลักแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ข้อมูลจากการฝึกอบรมจากบุคลากรทุกหน่วยงานในแต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรที่กระตือรือร้นและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.
	๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนารู้ หรือข้อมูลสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	เพื่อให้บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารนารู้ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรเอง และรับทราบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง คือ ๑. ประชุมประจำเดือน ๒. บันทึกแจ้งเวียน ผลการอบรม ๓. ทางสื่อออนไลน์	บุคลากรได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระเบียบใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ
๖. Happy Soul (ทางสงบ)	๑. กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี	เพื่อให้บุคลากรได้ทำบุญ ได้มีสติ มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	จ.ค.๖๖	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรมทำให้เกิดความสงบ มีศีลธรรมและนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรได้ทำบุญ ได้มีสติ มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรมทำให้เกิดความสงบ มีศีลธรรมและนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	ทุกส่วนราชการ

ปัจจัย	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๗. Happy Money (ปลด หนี้)	๑. ชมรมออมทรัพย์พนักงาน อบต. ดงเมืองแอม	ส่งเสริมให้บุคลากรรักการออม เงิน และมีเงินเก็บไว้ใช้จ่ายใน ยามจำเป็น	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการออมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีเงินเก็บ พร้อม ดอกเบี้ยเงินฝากต่าง ประเภท และสวัสดิการ ต่าง ๆ ตามเงื่อนไขของ ชมรม	ทุกส่วนราชการ
๘. Happy Family (ครอบครัว ดี)	๑. กิจกรรมวันเด็ก	เพื่อส่งเสริมให้เด็กกล้า แสดงออก ส่งเสริมพัฒนาการ ทั้งทางด้านอารมณ์ สติปัญญา และให้เด็กตระหนักถึง ความสำคัญของตนเอง	ม.ค. ๖๖	บุตรหลานของ บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ส่งเสริมให้เด็กมี พัฒนาการทั้งทางด้าน ร่างกาย จิตใจ และ อารมณ์ ทำให้เด็กกล้า แสดงออก กล้าคิดกล้าทำ	กองการศึกษา ฯ
	๒. กิจกรรมวันผู้สูงอายุและวัน ครอบครัว	เพื่อสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมให้คงอยู่ต่อไป และ ตระหนักในคุณค่าของผู้สูงอายุ	เม.ย.๖๖	บิดา มารดา ของ บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้สูงอายุมีความสุข ไม่ รู้สึกโดดเดี่ยว และเห็น คุณค่าในตัวเองมากยิ่งขึ้น	

